



Krachtraining voor energiegemeenschappen

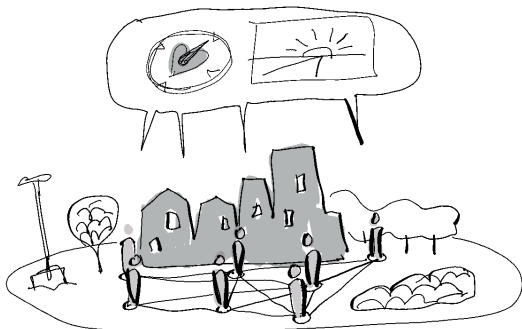
Checklist voor deelgebied 'Samen bloeien'



Energie Samen | [DuurzaamDoor](#),
Krachtraining voor energiegemeenschappen,
(2024) [CC BY-NC-SA 4.0](#) gelicentieerd

Overzichtsblad 'Samen bloeien'

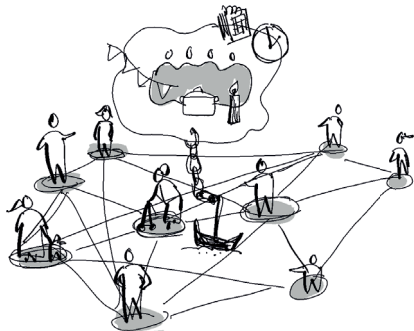
**Gedeelde doelen en waarden cultiveren
(1,2,3)**



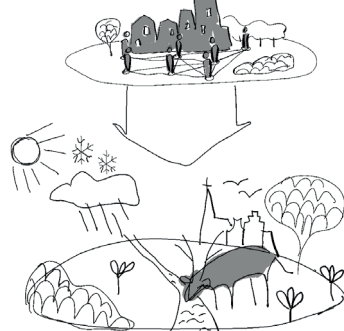
**Ontspannen geven en ontvangen
(4,5,6)**



**Samenzijn verankeren
(7,8,9)**



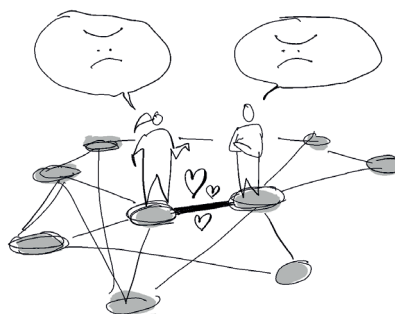
**Lokaal wortelen
(10,11,12)**



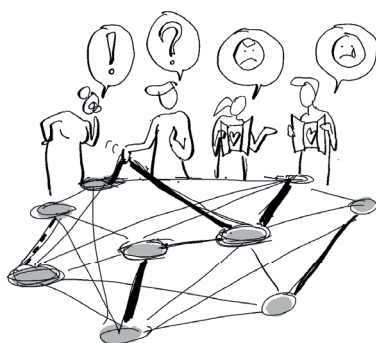
**Lokale kennis erkennen
(13,14,15)**



**Relaties vooropstellen bij conflict
(16,17,18)**



**Reflecteren op je gemeenschap
(19,20,21)**



Checklist 'Samen bloeien'	nee	deels	ja
1. We hebben onze waarden en doelen bepaald, vastgelegd en gedeeld binnen de gemeenschap.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. We gebruiken deze doelen en waarden bij onze besluitvorming.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. De doelen en waarden omvatten meer dan alleen de gebieden energie en duurzaamheid.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Leden dragen bij wat ze kunnen en vragen om wat ze nodig hebben (wederkerigheid).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. We maken bespreekbaar wat we van elkaar verwachten aan (vrijwillige) bijdrage en wat we daarvoor terug kunnen verwachten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Bij gevoelens van ongelijkheid gaan we daarover open in gesprek.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. We komen bij elkaar voor de inhoud maar organiseren ook leuk en ontspannen samenzijn (zoals borrels en feestjes).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. We staan samen stil bij successen én tegenslagen; er is ruimte voor plezier, humor en originaliteit, maar soms ook voor verdriet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. We houden rekening met de verschillen in wensen en mogelijkheden in de gemeenschap om activiteiten te organiseren en bij te wonen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. We zijn vertrouwd met de lokale identiteit, of het nu gaat over historie, cultuur of natuur. En we weten waar we met zijn allen trots op zijn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. We verwerken deze kennis in onze waarden en in onze activiteiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. We willen zoveel mogelijk mensen in de buurt betrekken (ook als die niet op onszelf lijken).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Checklist 'Samen bloeien'	nee	deels	ja
13. We benoemen en benutten de kennis binnen onze gemeenschap over onze buurt en hoe het hier reilt en zeilt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. We benoemen en benutten ook de vakinhoudelijke kennis binnen onze gemeenschap.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. We helpen elkaar om onze kennis en ervaring te waarderen en uit te dragen zodat onze samenwerkingspartners deze ook zien.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16. We zorgen ervoor dat we ons vrij voelen om het tijdig aan te geven als we het ergens niet mee eens zijn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. Bij spanningen en meningsverschillen focussen we zoveel mogelijk op de inhoud (en niet op personen/relaties).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18. We hebben afgesproken wat we doen bij een conflict.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19. We denken samen regelmatig na over wat we doen, hoe we dat doen en waarom. Dat doen we op verschillende manieren. We zijn daar in principe open over.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20. We ondersteunen elkaar bij het uitspreken van onze mening; mondige leden houden rekening met minder mondige leden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21. Elke gemeenschap kent ongelijkheid. Allerlei factoren geven sommigen meer invloed dan anderen; de duur van het lidmaatschap, de rol binnen de organisatie, leeftijd, enzovoort. Wij zijn ons daarvan bewust en weten hoe we daarmee om kunnen gaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>